CITTÀ DI VENARIA REALE
Città metropolitana di TORINO
Piazza Martiri della Libertà, 1

SETTORE UFFICI DI STAFF
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 (TRE) POSTI DI SPECIALISTA TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AI SETTORI TECNICI DELL'ENTE (SETTORE LAVORI PUBBLICI E FONDI EUROPEI, SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA) CON RISERVA DI 1 (UN) POSTO A FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO.

(Concorso pubblico n. 1/2024)

IL DIRIGENTE

In esecuzione:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 05/04/2024 con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2024/2026 e il Piano assunzionale 2024;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 16/04/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 16/04/2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024/2026;
- della determinazione dirigenziale n. 417 del 03/06/2024 di indizione della procedura selettiva e di approvazione del presente bando

Visti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 278 del 17/10/2023, avente per oggetto "Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Venaria Reale, approvato con deliberazione C.S. n. 75 in data 18.12.2019 - Aggiornamento dell'Allegato A) e dell'Allegato C) in materia di procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego dall'esterno" e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 09/05/1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R 16/06/2023 n. 82;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di **n. 3 (tre) posti** di Specialista Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali 16/11/2022

da assegnare ai Settori Tecnici dell'Ente (Lavori Pubblici e Fondi Europei e Urbanistica ed Edilizia Privata).

Il Comune di Venaria Reale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per quanto concerne l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal d.lgs. 11/04/2006 n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246"* e all'art. 57 del d.lgs. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a concorso viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, corrispondente alla retribuzione annua lorda di **€ 23.212,35**, oltre alla tredicesima mensilità e agli altri emolumenti e indennità previsti da leggi o da norme contrattuali.
Tale trattamento economico è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali ai sensi di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) **cittadinanza italiana** o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, comma 1, 2, 3-bis del d.lgs. n. 165/2001, a norma di quanto previsto, altresì, dal D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174;
2) **età non inferiore agli anni 18 (diciotto)** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3) **godimento dei diritti civili e politici**. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
4) **non aver riportato condanne penali** che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione perché da esso deriva l'interdizione dai Pubblici Uffici, o l'incapacità di contrarre con la P.A., o l'estinzione del rapporto di impiego ex artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies cod. pen., artt. 3,4,5, L. 27 marzo 2001, n. 97; negli altri casi, indicare le condanne riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha irrogata e il reato (indicare se è stata concessa amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale, non menzione etc) e i procedimenti penali pendenti. La dichiarazione deve essere resa anche in assenza di condanne e procedimenti penali in corso;
5) **non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego** presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
6) **titolo di studio**: essere in possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di laurea (DL) (vecchio ordinamento universitario) come di seguito specificato:

  - Architettura;
  - Ingegneria civile;
  - Ingegneria edile;
  - Ingegneria edile-Architettura;
  - Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
  - Pianificazione territoriale, urbanistica;
  - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambiente;
  - Urbanistica.

- Laurea di primo livello (L) appartenente a una delle seguenti classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/99 o del D.M. 270/04):

- classe 4 - "Classe delle lauree in scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile";
- classe 7 - "Classe delle lauree in urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale";
- classe 8 - "Classe delle lauree in ingegneria civile e ambientale";
- classe 27 - "Classe delle lauree in scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura";
- classe L07 - "Lauree in ingegneria civile e ambientale";
- classe L17 - "Lauree in scienze dell'architettura";
- classe L21 - "Lauree in scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale";
- classe L23 - "Lauree in scienze e tecniche dell'edilizia";
- classe L32 - "Lauree in scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura";

- Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) appartenente a una delle seguenti classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/99 o del D.M. 270/04):

- classe 3/S - "Classe delle lauree specialistiche in architettura del paesaggio";
- classe 4/S - "Classe delle lauree specialistiche in architettura e ingegneria edile";
- classe 28/S – "Classe delle lauree specialistiche in ingegneria civile";
- classe 38/S - "Classe delle lauree specialistiche in ingegneria per l'ambiente e il territorio";
- classe 54/S - "Classe delle lauree specialistiche in pianificazione territoriale urbanistica e ambientale";
- classe LM03 - "Lauree magistrali in architettura del paesaggio";
- classe LM04 - "Lauree magistrali in architettura e ingegneria edile-architettura";
- classe LM23 - "Lauree magistrali in ingegneria civile";
- classe LM24 - "Lauree magistrali in ingegneria dei sistemi edilizi";
- classe LM26 - "Lauree magistrali in ingegneria della sicurezza";
- classe LM35 - "Lauree magistrali in ingegneria per l'ambiente e il territorio";
- classe LM48 - "Lauree magistrali in pianificazione territoriale urbanistica e ambientale";

I/Le candidati/e in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare al concorso esclusivamente previo espletamento di una procedura di riconoscimento ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. Il/La candidato/a è ammesso/a al concorso con riserva qualora il provvedimento non sia ancora emesso dalle competenti Autorità, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione.

7) **i cittadini non italiani**, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
8) **idoneità psico-fisica-attitudinale** a ricoprire il profilo professionale di "Specialista Tecnico".
   L'amministrazione comunale si riserva il diritto di accertare, in qualsiasi momento della procedura, il possesso da parte dei\delle concorrenti del requisito dell'idoneità psico-fisica-attitudinale a svolgere, continuativamente e incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso. Tale accertamento verrà in ogni caso effettuato nei confronti del\lla vincitore\trice del concorso, in sede di visita medica, con la finalità di accertarne la capacità lavorativa, che rappresenta requisito essenziale per l'assunzione.
9) **conoscenza della lingua inglese**. La conoscenza sarà accertata nella prova orale.
10) **conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche** e delle applicazioni informatiche più diffuse. La conoscenza sarà accertata nella prova orale.

11) **regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva** (per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso debbono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura che all'atto della sottoscrizione di contratto di lavoro.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.
La mancanza dei requisiti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Il presente bando è pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet *https://www.inpa.gov.it/* e sul sito istituzionale del Comune di Venaria Reale *https://www.comune.venariareale.to.it/it* - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Gli aspiranti al concorso devono presentare specifica domanda di ammissione, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", previa registrazione sullo stesso.
L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 679/2016 e del d.lgs. 196/2003.

L'invio telematico della domanda di partecipazione, attraverso il Portale del Reclutamento "inPA", dovrà essere effettuato entro i trenta giorni successivi alla pubblicazione del bando sul portale del reclutamento "inPA", pena l'esclusione.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae completo di tutte le generalità richieste con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico.
Si prega di porre particolare attenzione alla compilazione del proprio Curriculum Vitae in quanto lo stesso farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione.
La suddetta modalità di iscrizione alla selezione in oggetto rappresenta l'**unica modalità** consentita per l'invio della domanda di ammissione al concorso. La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. Pertanto, non verranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

La data di presentazione della domanda on-line di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta, scaricabile direttamente dal Portale "inPA" al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il Portale "inPA" non permetterà né l'accesso alla procedura di candidatura, né l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. In ogni caso, l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente, la domanda con data/ora di registrazione più recente.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito). Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda di partecipazione per tempo.

In caso di segnalato malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà disposta, con apposito avviso, una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

Sono ammessi con riserva alla selezione in oggetto tutti i candidati che hanno presentato la domanda entro i termini e con le modalità previste dal presente bando.

Il possesso dei requisiti dei candidati potrà essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove, in relazione ai soli candidati che avranno superato la selezione.

L'Amministrazione può disporre comunque in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti. Il difetto dei suddetti requisiti costituisce, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Per la partecipazione alla selezione i candidati, a pena di esclusione, entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda, dovranno effettuare il pagamento del contributo di partecipazione al concorso di € 10,00 (dieci/00), rimborsabile esclusivamente in caso di revoca o annullamento del concorso in oggetto, con la seguente modalità:

• versamento tramite bonifico bancario intestato al Comune di Venaria Reale – Servizio di Tesoreria sul seguente IBAN: IT 27 E 03069 31110 100000046069, indicando specificatamente nella causale di versamento: Cognome e nome del/della candidato/a - "Tassa per il concorso pubblico n. 1/2024, n. 3 posti di Specialista Tecnico".

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I/Le candidate dovranno allegare alla domanda la copia digitale in formato PDF di:

- ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00);
- eventuale documentazione comprovante i requisiti previsti dall'art. 38 del d.lgs.165/2001 che consentono ai/alle cittadini/e extracomunitari/rie di partecipare al concorso;
- nel caso di necessità, per i/le portatori/portatrici di handicap, di ausili e/o di tempi aggiuntivi, idonea documentazione dell'Asl che ne attesti la necessità in relazione alla propria disabilità;
- in caso di Disturbo Specifico dell'Apprendimento – DSA, i/le candidati/e dovranno fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità. Tale richiesta dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata allegando apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
- per i/le candidati/e affetti/e da invalidità uguale o superiore all'80%, al fine dell'esonero dalla preselezione, dichiarazione e certificazione attestante lo stato di invalidità;
- eventuale copia dell'attestazione di equiparazione o l'avvio della richiesta di equivalenza del titolo di studio estero;

- eventuale dichiarazione dello stato di gravidanza o allattamento che comporti l'impossibilità al rispetto del calendario d'esami previsto dal bando;
- eventuali titoli conferenti diritti di riserva.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata, in formato PDF, nell'apposita sezione "Allegati" del Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. La commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione fornita dal candidato richiedente, individuerà l'adozione delle misure applicative più idonee a suo insindacabile giudizio.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda, il candidato, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, pena esclusione dal concorso stesso, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 deve dichiarare:

1) il cognome e il nome;
2) il luogo e la data di nascita;
3) il codice fiscale;
4) la residenza e/o domicilio, il numero di telefono cellulare e l'indirizzo di posta elettronica per l'invio delle comunicazioni relative al concorso;
5) di essere cittadino italiano o di un Paese dell'Unione Europea *oppure* di essere cittadino di un Paese Terzo *oppure* di essere familiare di cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria *oppure* di essere cittadino/a di Paesi terzi purchè titolare del permesso di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente UE *oppure* di essere cittadino/a di Paesi terzi purché titolare dello status di protezione sussidiaria *oppure* di essere cittadino/a di Paesi terzi purché titolare dello status di rifugiato/a;
6) per i cittadini non italiani: di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
7) di essere in possesso dell'elettorato politico attivo, indicando il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
8) di non aver riportato eventuali condanne penali (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art.444 c.p.p.) e i procedimenti penali pendenti eventualmente a carico;
9) di non essere stato destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego ovvero licenziato/a per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni ovvero i motivi di tali provvedimenti;
10) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per gli aspiranti di sesso maschile cittadini italiani nati entro il 31/12/1985);
11) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con l'indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito, dell'anno di conseguimento del titolo e del punteggio; per i titoli equipollenti dovrà essere indicato il provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l'equipollenza rispetto a quello richiesto dal bando;
12) l'eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 82/2023;
13) il possesso della patente di tipo B;
14) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
15) il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso;
16) di godere dei diritti civili e politici

17) ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992 n. 104 e dell'art. 16 della legge 12/3/99 n. 68 (per candidati/e portatori/portatrici di handicap) l'occorrenza di utilizzo di ausili e la necessità di eventuali tempi aggiuntivi per sostenere le prove;
18) ai sensi del decreto ministeriale del 12/11/2021, attuativo del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021 (per i/le candidati/e con Disturbo Specifico dell'Apprendimento - DSA) di fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità. Tale dichiarazione deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'A.S.L. di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Il/La candidato/a dovrà produrre in allegato, idonea documentazione rilasciata dalla A.S.L. di appartenenza con l'indicazione precisa degli ausili necessari;
19) ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992 (per i/le candidati/e affetti/e da invalidità uguale o superiore all'80%) al fine dell'esonero dalla preselezione, lo stato di invalidità;
20) gli eventuali titoli conferenti diritti di riserva;
21) di autorizzare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 e s.m.i, per le finalità connesse e strumentali alla procedura in oggetto; qualora questa Amministrazione si avvalesse di soggetti esterni al fine di svolgere in tutto o in parte le attività connesse alla procedura concorsuale di cui trattasi, il consenso prestato si estenderà anche a tali soggetti esterni coinvolti;
22) di essere informato che tutte le comunicazioni riguardanti il concorso saranno pubblicate sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, senza nessuna ulteriore comunicazione e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
23) di aver provveduto al versamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00);
24) di impegnarsi a comunicare, tempestivamente, all'ufficio personale dell'Ente, le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda, dell'indirizzo mail e dei recapiti telefonici, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
25) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel regolamento comunale per la disciplina delle procedure di assunzione vigente all'atto dell'indizione del concorso.

L'ammissione dei candidati alle prove concorsuali avverrà con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Il Comune di Venaria Reale si riserva la facoltà di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, in tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo. Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e la regolarità delle domande, pertanto, potrà essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove e in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. Il Comune di Venaria Reale potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti o per vizi insanabili della domanda.

RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero eventualmente verificare nei prossimi concorsi banditi dall'Ente.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del d.l. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina la riserva di un posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Per il seguente concorso non opera la riserva di cui all'art. 1 e all'articolo 18, comma 2 della legge 12/3/1999 n. 68 in quanto le quote obbligatorie risultano attualmente interamente coperte.

A parità di punteggio in graduatoria di merito, si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 82/2023.

Si rende inoltre noto che, ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023, alla data del 31 dicembre 2023 la percentuale di donne, inquadrate nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Profilo professionale di Specialista Tecnico è pari al **35,71%**, mentre quella degli uomini è pari a **64,29%**, generando un differenziale tra i generi inferiore al 30%.

Pertanto, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. o) del citato D.P.R., non trova applicazione il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato.

PROVA PRESELETTIVA (eventuale e da remoto)

In relazione al numero di candidati iscritti, al fine di garantire l'economicità e la celerità della procedura selettiva, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'espletamento di una prova preselettiva, per determinare l'ammissione dei candidati alle prove d'esame, consistente nella soluzione, in tempi predeterminati, di quesiti a risposta multipla sulle materie previste per le prove d'esame.

L'eventuale prova preselettiva verrà svolta in data 09/07/2024 da remoto, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e parità di trattamento tra i/le concorrenti. Seguirà comunicazione dettagliata dell'orario e delle modalità operative di svolgimento.

Alla medesima saranno ammessi con riserva tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione.

Saranno ammessi alle prove d'esame i primi 50 candidati, secondo l'ordine di punteggio conseguito. Tale numero sarà comunque integrato da tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato individuato e dai candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, ai sensi dell'art. 20 c. 2 bis della legge 104/1992.

Non trattandosi di una prova d'esame il punteggio ottenuto nella preselezione non concorrerà a formare il punteggio finale.

PROVE D'ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta e una prova orale e si terranno secondo le modalità e il calendario resi noti mediante indicazione già contenuta nel presente bando e/o pubblicazione sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet *https://www.inpa.gov.it/* e sul sito istituzionale del Comune di Venaria Reale (*https://www.comune.venariareale.to.it/it*) - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Sarà cura dei candidati presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per il concorso, muniti di valido documento d'identità.

La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dal concorso.

L'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione e correzione dei test e delle prove previste dal presente bando.

Per la valutazione di ciascuna delle due prove la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti per ciascuna di esse.

- **PROVA SCRITTA**:

La prova scritta si svolgerà martedì 09/07/2024, alle ore 10.00 presso il Teatro Concordia di Venaria Reale soltanto nel caso in cui, per il numero di domande pervenute, non venga confermata la prova preselettiva.

La prova scritta si svolgerà martedì 16/07/2024 nel caso in cui sia stata confermata la prova preselettiva da remoto prevista per il 09/07/2024.

La prova scritta, che verrà svolta attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, potrà consistere, a discrezione della Commissione esaminatrice, in domande a risposta chiusa o aperta, in un tema ovvero nella redazione di un elaborato di contenuto teorico-pratico. Le differenti modalità di verifica potranno anche essere presenti contemporaneamente nella medesima prova.

Sono ammessi alla prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto, nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30.

- **PROVA ORALE**:

La data, l'ora e la sede di svolgimento della prova orale verranno comunicate successivamente.

La prova orale si articolerà in:

- colloquio vertente sulle materie oggetto del programma di esame, finalizzato ad accertare la conoscenza delle stesse e a valutarne le capacità di elaborazione e applicazione in situazioni concrete;
- verifica della conoscenza e capacità di utilizzo delle principali applicazioni informatiche e, in particolare, dei seguenti programmi: CAD e software di gestione dei sistemi informativi territoriali;
- verifica del livello di conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 e a condizione che il candidato abbia conseguito almeno l'idoneità sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche che della lingua inglese.
Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Ogni altra comunicazione o avviso relativi al concorso saranno resi noti mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul portale INPA e sul sito istituzionale della Città di Venaria Reale.

MATERIE D'ESAME

Tutte le prove verteranno sulle seguenti materie:

1) Diritto Costituzionale e dell'Unione Europea, diritto amministrativo e penale, con riferimento, in particolare, ai reati contro la pubblica amministrazione;
2) Ordinamento Istituzionale, contabile e finanziario degli Enti Locali;
3) Procedimento amministrativo e diritto di accesso, Tutela della Privacy nelle Pubbliche Amministrazioni;
4) Disposizioni in materia di documentazione amministrativa;
5) Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
6) Legislazione in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
7) Disciplina dei contratti pubblici;
8) Disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia (titoli abilitativi, abusivismo edilizio ecc.);
9) Normativa in materia urbanistica ;
10) Edilizia civile, costruzioni scolastiche, opere stradali ed idrauliche, impianti di illuminazione, fognature;
11) Progettazione opere pubbliche e direzione lavori pubblici:
12) Normativa in materia di espropriazione per pubblica utilità;
13) Normativa in materia di tutela e valorizzazione dei beni culturali e del paesaggio;
14) Normativa in materia di tutela dell'ambiente;
15) Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
16) Accertamento della conoscenza della lingua inglese;

17) Accertamento dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e, in particolare, dei seguenti programmi:_CAD e conoscenza software di gestione dei sistemi informativi territoriali;

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria dei concorrenti sarà predisposta in ordine di merito a norma delle vigenti disposizioni e potrà essere utilizzata, nei limiti di validità previsti dall'ordinamento, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere vacanti e disponibili anche in diversi settori dell'Ente. In caso di due o più concorrenti collocati *ex aequo* si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile secondo le prescrizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato a tempo pieno ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.

NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva ampia ed insindacabile facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del bando;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni vigenti ed emanande in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, provvederà all'accertamento dei requisiti prescritti dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza, tali da far venir meno la qualità di idoneo vincitore, emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994, e dell'art. 41, comma 2, del d.lgs. n. 81/2008, l'ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso. L'accertamento dell'eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

Prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere, a decorrere dalla data di assunzione, altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

I candidati assunti sono soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del d. lgs. 30/06/2003 n. 196 s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come adeguato dal d.lgs. 10/08/ 2018 n. 101, alle disposizioni del Regolamento UE n. 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) e del medesimo Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti presso il Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, per le finalità di gestione del concorso pubblico di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento UE n. 2016/679 si rende noto:

Titolare del trattamento:
Il Titolare del trattamento è la Città di Venaria Reale, con sede legale in Piazza Martiri della Libertà, 1 - 10078 Venaria Reale (TO), Centralino: 0114072200, Pec: protocollovenariareale@pec.it

Responsabile del trattamento:
Il Dirigente *ad interim* del Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott. Gerardo ROBALDO.

Responsabile della Protezione Dati (Data Protection Officer – DPO) contatti:
Acta Consulting S.R.L. - Mail : acta@actaconsulting.it e Pec: actaconsulting@legalmail.it

Finalità del trattamento
Il trattamento è finalizzato alla gestione della selezione. In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, in particolare per le finalità di assunzione, esecuzione del contratto di lavoro, compreso l'adempimento degli obblighi stabiliti dalla legge o da contratti collettivi, di gestione, pianificazione e organizzazione del lavoro, parità e diversità sul posto di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro, e ai fini dell'esercizio e del godimento, individuale o collettivo, dei diritti e dei vantaggi connessi al lavoro, nonchè per finalità di cessazione del rapporto di lavoro.

Comunicazione e diffusione dei dati
I dati raccolti saranno trattati dal personale della Città di Venaria Reale o da soggetti da questa incaricati e potranno essere oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici competenti sulla materia in questione. I dati non saranno trasferiti a Paesi terzi.
Parte dei dati potrà essere oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale della Città di Venaria Reale, allo scopo di assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Conservazione dei dati
I dati raccolti saranno conservati nel rispetto delle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Obbligo di comunicazione dei dati
Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Diritti dell'interessato
Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al loro trattamento (articoli 15-22 del GDPR), oltre al diritto della portabilità dei dati. Inoltre gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo innanzi al Garante per la protezione dei dati personali.

INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Il presente bando costituisce *lex specialis* del concorso; pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché, per quanto non disciplinato dallo stesso, al D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023, al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e alla normativa vigente in materia, in quanto applicabile.

Qualsiasi altra informazione inerente il presente avviso potrà essere richiesta al Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (Mail: *risorseumane@comune.venariareale.to.it*).

Ai sensi della Legge 07/08/1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Dott. Gerardo ROBALDO, Dirigente *ad interim* del Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Venaria Reale, 03/06/2024

Il Dirigente *ad interim* del Servizio
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
(Dott. Gerardo ROBALDO)
(documento firmato digitalmente)